

የኅብረት ሥራ ማኅበራት አደረጃጀት እና ምዝገባ ማጠቃለያ

የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ሕግጋት መሠረት የተዘጋጀ ሰነድ

1. መሠረታዊ ጽንሰ-ሀሳብ እና መርሆች

ክፍል 1 የኅብረት ሥራ ማኅበር ማለት ተመሳሳይ ፍላጎት ያላቸው ሰዎች በፈቃደኝነት የሚያቋቁሙት፣ በጋራ ባለቤትነት የሚያስተዳድሩት እና ዲሞክራሲያዊ በሆነ መንገድ የሚቆጣጠሩት ራሱን የቻለ ሕጋዊ ሰውነት ያለው ድርጅት ነው።

2. መሠረታዊ የኅብረት ሥራ መርሆች

- ክፍት አባልነት፡ በጽታ፣ ሃይማኖት፣ ፖለቲካ ወይም ማኅበራዊ አቋም ልዩነት ሳያደርጉ ለሁሉም ክፍት መሆን።
- ዲሞክራሲያዊ አስተዳደር፡ በአባላት የሚመራ (እንደ አባል እንደ ድምፅ) ሥርዓት።
- ኢኮኖሚያዊ ተሳትፎ፡ የትርፍ ክፍፍል ከአባላት ተሳትፎ እና ከገዢነት ሰጪ መጠን ጋር ተመጣጣኝ መሆን።
- ራሱን በራስ መርዳት፡ የግል ኃላፊነትን መወጣት፣ እኩልነት እና ፍትሃዊነትን ማስፈን።

3. ማኅበራትን የማደራጀት እና የምዝገባ ሂደት

- የመሠረታዊ ማኅበር አደረጃጀት፡ ቢያንስ ሃምሳ (50) አባላት ያስፈልጋሉ፤ ሆኖም የሥራውን ባህሪ መሠረት በማድረግ ከአሥር (10) ማነስ የለበትም።
- የፌዴራል ደረጃ፡ በፌዴራል ደረጃ የሚደራጀው መሠረታዊ ማኅበር አባላት ከሁለት እና ከዚያ በላይ ከሆኑ ክልሎች የተወጣጡ መሆን አለባቸው።

4. የኅብረት ሥራ ማኅበራት አደረጃጀት ደረጃዎች

- መሠረታዊ የኅብረት ሥራ ማኅበራት፡ የግለሰብ አባላት በተናጠል መወጣት የማይችሏቸውን የጋራ ኢኮኖሚያዊና ማኅበራዊ ችግሮች ለመፍታት ይደራጃሉ።
- ዩኒየኖች፡ ተመሳሳይ ዓላማ ባላቸው ሁለትና ከዚያ በላይ በሆኑ መሠረታዊ ማኅበራት ይመሠረታሉ።
- ፌዴሬሽኖች፡ ተመሳሳይ ዓላማ ባላቸው ሁለትና ከዚያ በላይ በሆኑ ዩኒየኖች ይደራጃሉ።

5. የአባላት መብቶች

- አገልግሎት እና ጥቅም የማግኘት።
- በጉባኤዎች ላይ የመሳተፍ፣ የመምረጥ እና የመመረጥ።
- ስለ ማኅበሩ እንቅስቃሴ መረጃ የማግኘት መብት።

6. የአባላት ግዴታዎች

- መተዳደሪያ ደንብን እና ውሳኔዎችን ማክበር።
- የጋራ ንብረትን መንከባከብ።
- ከማኅበሩ ጋር ንቁ የግብይት ግንኙነት ማድረግ።

7. አመራር እና አስተዳደር

- ጠቅላላ ጉባኤ፡ የማንኛውም ማኅበር የበላይ አካል ሲሆን መተዳደሪያ ደንብ ያጸድቃል፤ አመራሮችን ይመርጣል።
- የሥራ አመራር ኮሚቴ፡ የሥራ ዘመኑ ሦስት ዓመት ሲሆን፣ ከሁለት ተከታታይ የሥራ ዘመን በላይ መመረጥ አይችልም።
- የሴቶች ተሳትፎ፡ በመዋቅሩ ውስጥ የሴቶችን ተሳትፎ ለማሳደግ ቢያንስ 30% የሚሆነው ቦታ በሴት አባላት መያዝ አለበት።